

**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ**

**ООО**

**«Группа ЭНЭЛТ»**

## **1. Общие положения**

### **Определение**

Кодекс корпоративной этики (далее – Кодекс) – основной элемент корпоративной культуры – представляет собой свод базовых принципов, норм и правил работы и поведения сотрудников. Данный Кодекс является одним из способов реализации наших ценностей на практике. Он основан на признании того, что все наши действия должны оцениваться в соответствии с самыми высокими стандартами этического поведения в бизнесе. Мы установили высокую планку, так как наша приверженность самым высоким стандартам помогает нам нанимать замечательных людей, создавать отличные продукты и привлекать постоянных клиентов. Уважение к нашим клиентам, заказчикам, к возникающим возможностям друг к другу, являются основой нашего успеха, и мы должны поддерживать их каждый день.

## **2. Цели и задачи Кодекса**

### **Кто должен следовать нашему Кодексу?**

Цель Кодекса состоит в формировании и внедрении в ежедневную практику деятельности развития надлежащих норм и традиций корпоративного поведения российского бизнеса и международно-признанных стандартов, в руководстве своих поступков и решений не только законодательными требованиями, но и общепризнанными моральными правилами и нравственными нормами.

Довести до сведения каждого сотрудника миссию, видение и ценности;  
Установить этические стандарты деятельности и поведения сотрудников;  
Предоставить каждому сотруднику простое и понятное руководство по принятию решений в спорных и конфликтных ситуациях.

Мы ожидаем, что все наши сотрудники будут знать и соблюдать Кодекс. Несоблюдение этого требования может привести к дисциплинарным взысканиям, включая увольнение. Более того, мы ожидаем, что наши партнеры и поставщики, с которыми мы сотрудничаем, следовали данному Кодексу.

Невыполнение (нарушение) требований Кодекса может привести к прекращению отношений с нарушившей стороной.

### **3. Сфера применения Кодекса**

Кодекс распространяется на всех сотрудников и иных лиц, представляющих интересы, а также участвующих в деятельности, независимо от места своего нахождения (далее – сотрудники). Исполнение всеми сотрудниками положений Кодекса и следование этическим принципам, закрепленным в нем, являются гарантом нашей надежности и безупречной репутации в отношениях с партнерами и поставщиками, позволят нам вместе поддерживать высокий уровень деловых стремлений, обеспечивая достижение самых смелых и амбициозных целей в нашей работе.

### **4. Наша миссия**

Соблюдение всех соответствующих нормативных требований в отношении всех сфер своей деятельности, включая, но не ограничиваясь: корпоративное управление, безопасность и охрана труда, трудовые стандарты и экологический менеджмент;

Этичные, честные и профессиональные взаимодействия с работниками, поставщиками, партнерами и клиентами;

Наличие политик и оперативных процедур для управления экологическими и социальными последствиями своей деятельности, а также для содействия постоянному совершенствованию;

Предоставление точной информации о своей бизнес деятельности, безопасности и охране труда, а также об экологической мерах и практиках.

### **5. Наши ценности**

Мы работаем на благо социального развития нашей страны и ее граждан.

Мы с готовностью и интересом беремся за амбициозные задачи, верим в их реализацию и не останавливаемся на достигнутом.

### **6. Ответственность**

Мы несем персональную ответственность за результаты своей работы, деятельности. Мы честны и прозрачны, поддерживаем открытый диалог с заказчиками. Мы изучаем мировой опыт, используем лучшие практики в своей деятельности. Мы создаем эффективные, технологичные и системные решения, которые просты и удобны в применении. Мы смотрим в будущее и

работаем сегодня для устойчивого, последовательного и предсказуемого развития.

## **7. Этические принципы**

- Мы ведем свою деятельность в строгом соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- Мы все разные, и ориентация на стратегические цели и интересы развития помогает нам использовать сильные стороны каждого из нас.
- Мы быстро адаптируемся к переменам и гибко реагируем на изменяющиеся условия.
- Мы постоянно совершенствуем процессы и методы нашей работы, автоматизируем бизнес-процессы, и отказываемся от устаревших подходов к работе, повышая свою производительность и эффективность.
- Мы ценим тех, кто проявляет инициативу, решает сложные и амбициозные профессиональные задачи, не боится высказать собственное мнение и не останавливается на достигнутых результатах.
- Мы помогаем наиболее талантливым и мотивированным сотрудникам строить карьеру в Компании, отдавая предпочтение развитию собственных кадров перед наймом сотрудников с рынка, поощряя профессиональное развитие сотрудников и используя механизмы кадрового резерва и соответствующей мотивации.
- Мы принимаем на себя ответственность за достижение поставленных целей и задач.
- Мы не допускаем по отношению к сотрудникам каких-либо проявлений дискриминации по политическим, религиозным, национальным и иным мотивам.
- Мы нетерпимы к любым проявлениям недобросовестности, обмана и злоупотребления со стороны сотрудников вне зависимости от должности сотрудника и размера причиненного ущерба.
- Мы приветствуем и ценим инициативу каждого, при этом умеем работать в команде. Мы конструктивно подходим к решению рабочих вопросов с коллегами, взаимодействуем на принципах партнерства и взаимоуважения.
- Мы стремимся к достижению согласия с коллегами при разработке решений и документов. Мы не допускаем затягивания сроков на согласование в ущерб делу, ценим свое рабочее время и рабочее время коллег, принимаем на себя ответственность за реализацию принятых решений.

## **8. Права человека**

ООО «Группа ЭНЭЛТ» уважает права человека, изложенные во Всеобщей Декларации Прав Человека Организации Объединенных Наций.

От наших сотрудников мы ожидаем честного, уважительного и справедливого отношения к другим людям. Мы также требуем от наших партнеров, поставщиков, уважения прав своих сотрудников, соблюдения всех соответствующих законов, нормативных актов страны, в которой они занимаются своей деятельностью.

### **8.1. Принудительный и детский труд**

Использование принудительного труда строго запрещено;

Соблюдение Трудового кодекса Российской Федерации и других применяемых законов о детском труде.

### **8.2. Заработная плата и часы**

Установить рабочее время, заработную плату и оплату сверхурочной работы в соответствии с Трудовым кодексом и Федеральными законами РФ;

Выплачивать всем работникам по меньшей мере минимальную заработную плату (установленную законом) или заработную плату, соответствующую местным отраслевым стандартам, в зависимости от того, что больше, или “прожиточный минимум”.

### **8.3. Рабочие условия**

Обеспечивать всем сотрудникам безопасную и здоровую рабочую среду;

Соответствовать всем применимым законам и нормативным актам, касающимся условий труда.

### **8.4. Свобода сборов**

Свобода работников в сборах с другими работниками, в формировании и присоединении (или отказа от присоединений) к организациям по своему выбору, а также возможность вести коллективные переговоры;

Обеспечить механизм для подачи жалоб, который облегчает открытое общение между руководством и работниками.

## **9. Охрана труда и техника безопасности**

Соблюдение всех соответствующих законодательных актов, включая соответствующие правила охраны труда и техники безопасности;

Приоритетное отношение к охране труда и технике безопасности работников во всех значимых аспектах своей деятельности;

Помощь и поддержка сотрудников для поддержания их здоровья и продуктивности;

Принятие надлежащих мер, такие как стандарты, процедуры, планы чрезвычайных мер и системы управления, с тем чтобы предотвратить профессиональные заболевания и несчастные случаи на производстве, и обеспечить безопасное рабочее место для своих работников.

## **10. Разнообразие и инклюзивность**

Мы, в ООО «Группа ЭНЭЛТ», относимся к заказчикам, партнерам и сотрудникам справедливо и не приемлем дискриминацию в каком-либо виде и ожидаем того же от наших партнеров, работников и поставщиков;

Не допускается дискриминация в отношении любого работника по признаку расы, религии, возраста, пола, национального происхождения, гражданства, семейного положения, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, инвалидности, беременности или другого защищенного законом статуса при найме и трудоустройстве.

## **11. Окружающая среда**

Мы осознаем, что долгосрочному успеху нашего бизнеса, жизнеспособности наших сообществ и биологических систем, от которых мы зависим, угрожает целый ряд экологических проблем, включая изменение климата, нехватки воды, истощение природных ресурсов и связанную с этим потерю биоразнообразия. Мы придерживаемся принципов ведения бизнеса, которые позволяют минимизировать наше воздействие на окружающую среду, а также поддерживаем и поощряем партнеров, которые разделяют нашу позицию.

- Соответствие всем применимым экологическим законам, правилам и стандартам;
- Демонстрация четкого понимания экологических рисков, воздействий и ответственности связанных с продуктами и нашими сервисами;
- Наличие эффективной экологической политики, заявлений и программ по снижению этих рисков;

- Поддержка разработки и использования экологически чистых технологий и практик, а также снижение негативного экологического влияния для всей цепочки заказчиков и поставщиков.

## **12. Бизнес кодекс**

Честность имеет жизненно важное значение для устойчивых отношений со всеми нашими партнерами, поставщиками и коллегами. Мы ожидаем, что они будут действовать добросовестно, постоянно стремясь поддерживать самые высокие стандарты этической практики, соблюдать все применимые законы и нормативные акты, избегать любых конфликтов интересов и не участвовать в неправомерных действиях, таких как взяточничество.

## **13.Соблюдение кодекса**

Положения Кодекса едины для всех сотрудников Компании, все этические принципы Кодекса одинаково значимы, и мы берем на себя обязательства их уважать, принимаем ответственность за их исполнение и следовать им в своей повседневной рабочей деятельности. Кодекс возлагает дополнительные обязательства на руководителей всех уровней:

служить примером в соблюдении этических норм;

следить за тем, чтобы подчиненные понимали требования, предъявленные в Кодексе;

обеспечивать практическое применение положений Кодекса.

В случаях сомнений в правильности действий с точки зрения этики, серьезных нарушений, невозможности самостоятельного решения проблемы или предотвращения инцидента нарушения принципов Кодекса, заказчик, сотрудник может сообщить, направив письмо на почтовый адрес **hr@enelt.com**. При этом мы гарантируем, что ни при каких обстоятельствах эта информация не будет использована против, сообщившего о нарушении.

## **14. Постоянное улучшение**

Стандарты поведения, описанные в настоящем Кодексе, имеют решающее значение для нашего успеха. Там, где это применимо, мы будем оказывать поддержку партнерам и поставщикам, в установлении наилучшей практики для того, чтобы соответствовать и превосходить стандарты, изложенные в Кодексе.

## **15. Заключение**

Невозможно подробно описать правильное поведение во всех сложных ситуациях, которые могут возникнуть в процессе работы, однако Кодекс корпоративной этики - призван помочь в принятии самостоятельных решений в подобных ситуациях. Мы надеемся, что Вы внесете свой вклад в достижение целей и задач и будете гордиться тем, что являетесь частью нашей команды!

### **Принятие кодекса**

Начиная работу с ООО «Группа ЭНЭЛТ», сотрудник подтверждает, что прочитал, понял и принял необходимые принципы достойного ведения бизнеса, описанные в данном Кодексе. Мы ожидаем, что наши сотрудники, соответствуют вышеупомянутым ключевым элементам и включают их в свою деловую практику.

### **Корректирующие действия**

Мы ожидаем от наших сотрудников, что они будут придерживаться принципов Кодекса и вести свою деятельность в соответствии с ними. В случае несоблюдения требований, ООО «Группа ЭНЭЛТ» имеет право применять меры для устранения несоответствий. Сотрудник должен будет предоставить письменный отчет с подробным описанием выявленных недостатков и планом корректирующих действий. В случае отказа от обязательств или отсутствия корректирующих мер, это может привести к прекращению деятельности с нарушившей стороной и расторжению договора.

### **Пересмотр**

Данный Кодекс должен пересматриваться ежегодно.